

ЗАДАТИ СЛУЧАЈ ЗА

ПРВО НАЦИОНАЛНО ТАКМИЧЕЊЕ У

СИМУЛАЦИЈИ СУЂЕЊА

(MOOT COURT) ИЗ ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ ОД

ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Организатори:

ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

и

ПРОГРАМ УЈЕДИЊЕНИХ НАЦИЈА ЗА РАЗВОЈ
У СРБИЈИ (UNDP)

у сарадњи са

ПРАВОСУДНОМ АКАДЕМИЈОМ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Београд, 2013. године

САДРЖАЈ:

Притужба Милице Јовановић против Балканске банке а.д.	3
Уговор о раду бр. 123/2007 од 1. децембра 2007. године	4
Анекс бр. 1. бр. 123-01/2010 од 15. октобра 2010. године	5
Решење о породичком одсуству	6
Решење о годишњем одмору	7
Анекс бр. 2. бр. 123-02/2011 од 13. октобра 2011. године	8
Платни листић за септембар 2009. године	9
Платни листић за новембар 2011. године	10
Одговор на притужбу Милице Јовановић	11
Полна структура запослених у Балканској банци	16
Списак запослених које су користиле породичко одсуство, са радним местима на којима су радиле пре и после породичког одсуства	17



РЕПУБЛИКА
СРБИЈА



ПОВЕРЕНИК ЗА
ЗАШТИТУ
РАВНОПРАВНОСТИ

ПРИТУЖБА

ВАЖНО ОБАВЕШТЕЊЕ: Притужба коју нам упутите биће копирана и достављена физичком и/или правном лицу, односно органу против кога подносите притужбу.

ЛИЧНИ ПОДАЦИ О ПОДНОСИОЦУ ПРИТУЖБЕ

1. ИМЕ: МИЛИЦА
2. ПРЕЗИМЕ: ЈОВАНОВИЋ
3. НАЗИВ _____ (ако је подносилац притужбе правно лице)
4. ДА ЛИ ПРИТУЖБУ ПОДНОСИТЕ ЗА НЕКО ДРУГО ЛИЦЕ: _____ (одговорите са ДА или НЕ)
5. АКО ЈЕ ОДГОВОР НА ПРЕТХОДНО ПИТАЊЕ ПОТВРДАН, НАПИШИТЕ У ЧИЈЕ ИМЕ ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ:

6. ДА ЛИ ИМАТЕ САГЛАСНОСТ ЛИЦА У ЧИЈЕ ИМЕ ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ:
_____ (одговорите са ДА или НЕ и обавезно приложите сагласност, уколико је имате)
7. АДРЕСА/СЕДИШТЕ:
НОВИ САД, Безимена бр. 27
8. ТЕЛЕФОН: 021/1234567
9. E-mail: milica.jovanovic@email.com
10. ДАТУМ РОЂЕЊА: _____ (није обавезан податак)

ПОДАЦИ О ПРАВНОМ И/ИЛИ ФИЗИЧКОМ ЛИЦУ, ОДНОСНО ОРГАНУ ПРОТИВ КОГА ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ

А) АКО СЕ ПРИТУЖБА ОДНОСИ НА ПРАВНО ЛИЦЕ/ОРГАН

1. НАЗИВ ПРАВНОГ ЛИЦА/ОРГАНА: БАЛКАНСКА БАНКА

2. СЕДИШТЕ И АДРЕСА: БЕОГРАД, Тамишки кеј бр. 207
3. ТЕЛЕФОН: 011/ 1001001
4. ДА ЛИ СТЕ ЗАПОСЛЕНИ У ТОМ ПРАВНОМ ЛИЦУ: ДА (одговорите са ДА или НЕ)

Б) АКО СЕ ПРИТУЖБА ОДНОСИ НА ФИЗИЧКО ЛИЦЕ

1. ИМЕ И ПРЕЗИМЕ _____
2. АДРЕСА _____
3. ТЕЛЕФОН _____
4. ДА ЛИ ЈЕ ОСОБА ЗА КОЈУ ТВРДИТЕ ДА ВАС ЈЕ ДИСКРИМИНИСАЛА ТО УЧИНИЛА НА СВОМ РАДНОМ МЕСТУ/ ИЗВРШАВАЈУЋИ РАДНЕ ЗАДАТКЕ
_____ (одговорите са ДА или НЕ)
5. АКО ЈЕ ОДГОВОР НА ПРЕТХОДНО ПИТАЊЕ ПОТВРДАН, НАВЕДИТЕ ГДЕ ЈЕ ОСОБА ЗАПОСЛЕНА

(назив предузећа/институције/организације, адресу, телефон, позицију/радно место те особе)

НАПОМЕНА: Уколико има више правних и/или физичких лица, односно органа на које се притужујете, молимо Вас да за свакога посебно попуните образац притужбе.

ОСНОВ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Заокружите један или више основа (личних својстава) на основу којих сматрате да сте били дискриминисани.

1. Раса
2. Боја коже
3. Преци
4. Држављанство
5. Национална припадност или етничко порекло
6. Језик
7. Верска или политичка убеђења
8. **Пол**
9. Родни идентитет
10. Сексуална оријентација
11. Имовно стање
12. Рођење
13. Генетске особености
14. Здравствено стање

15. Инвалидитет

16. Брачни и породични статус

17. Осуђиваност

18. Старосно доба

19. Изглед

20. Чланство у политичким, синдикалним и другим организацијама

21. Неко друго лично својство _____ (молимо наведите)

Молимо Вас да укратко наведете зашто сматрате да је лично својство које сте означили било повод за дискриминацију.

Премештена сам на друго (ниже) радно место првог дана када сам се вратила на посао, после породичног одсуства са трећим дететом које је трајало две године.

ГДЕ СЕ ДЕСИО ДОГАЂАЈ ПОВОДОМ КОГА ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ

1. ПОСТУПАК ПРЕД ОРГАНИМА ЈАВНЕ ВЛАСТИ (суд, општина, министарство, комисије...)

2. У ПОСТУПКУ ЗАПОШЉАВАЊА ИЛИ НА ПОСЛУ

3. ПРИЛИКОМ ПРУЖАЊА ЈАВНИХ УСЛУГА ИЛИ ПРИ КОРИШЋЕЊУ ОБЈЕКТА И ПОВРШИНА

4. ОСТВАРИВАЊЕ ВЕРСКИХ ПРАВА

5. ОБРАЗОВАЊЕ И СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ

6. ОСТВАРИВАЊЕ МАЊИНСКИХ ПРАВА

7. ЗДРАВСТВЕНЕ УСЛУГЕ

8. НЕШТО ДРУГО _____

(молимо наведите)

ОПИС ДОГАЂАЈА – молимо Вас да догађај поводом кога подносите притужбу опишете детаљно, укључујући и податке о времену, месту, особама које су биле присутне и слично.

Запослила сам се у Балканској банци а.д. Београд 1. децембра 2007. године на радном месту шефица Експозитуре бр. 3. Нови Сад, Филијала Нови Сад. Склопила сам уговор о раду на неодређено време бр. 123/2007 од 1. децембра 2007. године. На овом радном месту сам радила до 30. септембра 2009. године, када сам отворила породично боловање. Пошто ми је у питању била трећа трудноћа, решењем бр. 333/2009 од 1. октобра 2009. године, утврђено ми је право на коришћење породичног одсуства и одсуства са рада ради неге трећег детета у трајању од две године.

У току трајања породичног одсуства, поштом ми је достављен Анекс бр. 1. уговора о раду, заведен под бројем 123-01/2010 од 15. октобра 2010. године, који сам потписала и поштом вратила послодавцу. Иако је писало да је у питању анекс уговора о раду, одредбе су биле исте као и у основном уговору, односно, ниједан од битних елемената уговора о раду није био измењен.

На посао је требало да се јавим 1. октобра 2011. године, али сам у договору са директором Филијале Нови Сад, најпре користила годишњи одмор у трајању од 10 дана. Ово решење није заведено, али је потписано и оверено печатом. На посао сам се јавила 17. октобра 2011. године.

Првог радног дана након двогодишњег одсуства, уручен ми је Анекс бр. 2. уговора о раду, заведен под бројем 123-02/2011 од 13. октобра 2011. године. Пребачена сам на ниже радно место – саветница за клијенте у Експозитури бр. 1. Нови Сад у Филијали

Нови Сад. Коефицијент за плату ми је смањен са 4,40 на 3,15, односно, плата ми је са 80.100,00 динара смањена на 57.500,00 динара.

У уговору стоји да на новом радном месту почињем да радим од 28. октобра 2011. године, али напомињем да уопште нисам враћена на своје старо радно место, већ сам од првог дана када сам се вратила (17. октобар 2011.) почела да радим на нижем радном месту.

Сматрам да је ово очигледан пример дискриминације жена у радноправној сфери, јер не постоји ниједан разлог за мој премештај на ниже радно место. Очигледно је да је разлог мог премештаја чињеница да нисам радила две године, односно, да је коришћење породилског одсуства био разлог за деградирање.

Желим да вам укажем да се ово дешава и мојим колегиницама, знам неколико њих које су такође премештене на нижа радна места када су се вратиле на посао после породилског (једна из Експозитуре бр. 3. и неколико њих из других филијала).

Мислим да је ово поражавајућа (а највероватније и противзаконита) пракса која демотивише жене да рађају децу и користе породилско одсуство, јер ће по повратку на посао бити деградиране, иако објективно не постоје разлози за то.

НАПОМЕНА: Уколико Вам је потребно више места за опис догађаја, будите слободни да употребите додатни папир.

ДОКАЗИ: Молимо Вас да наведете доказе које достављате уз притужбу.

1. Уговор о раду бр. 123/2007 од 1. децембра 2007. године
2. Анекс бр. 1. бр. 123-01/2010 од 15. октобра 2010. године
3. Решење о породилском одсуству
4. Решење о годишњем одмору
5. Анекс бр. 2. бр. 123-02/2011 од 13. октобра 2011. године
6. Платни листић за септембар 2009. године
7. Платни листић за новембар 2011. године

1. ДА ЛИ СТЕ ПОКРЕНУЛИ СУДСКИ ПОСТУПАК: НЕ (одговорите са ДА или НЕ)

2. АКО ЈЕСТЕ, ПРЕД КОЈИМ СУДОМ И КАДА

(молимо Вас да доставите фотокопију тужбе)

Датум

Потпис

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

**Br. 123/2007
1. decembar 2007.**

UGOVOR O RADU

Zaključen 1. decembra 2007. godine u Beogradu između:

**POSLODAVAC: BALKANSKA BANKA a.d. iz Beograda, Tamiški kej br. 207, koju zastupa Dragan Petrović, direktor
ZAPOSLENA: MILICA JOVANOVIĆ iz Novog Sada, Bezimena br. 27**

Član 1.

Zaposlena Milica Jovanović sa VI stepenom stručne spreme, po zanimanju ekonomistkinja u oblasti menadžmenta, zasniva radni odnos u Balkanskoj banci a.d. Beograd na radnom mestu: šef Ekspoziture br. 3. Novi Sad, Filijala Novi Sad.

Član 2.

Poslovi iz člana 1. ovog ugovora definisani su aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Balkanske banke a.d. Beograd.

Član 3.

Zaposlena poslove obavlja u Novom Sadu, u Ekspozituri br. 3.

Član 4.

**Ugovor se zaključuje na neodređeno vreme, počev od 1. decembra 2007. godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 1. decembra 2007. godine.**

Član 5.

Za poslove na koje je zaposlena raspoređena utvrđen je koeficijent 4,40. Osnovna mesečna zarada zaposlene uključuje neto zaradu, poreze i doprinose koji padaju na teret zaposlene i iznosi 80.100,00 dinara. Zarada iz prethodnog stava uvećava se po osnovu minulog rada, troškova ishrane i regresa, u skladu sa zakonom i opštim aktima Balkanske banke a.d. Beograd.

INFORMACIJE KOJE NISU U VEZI SA PRITUŽBOM - IZOSTAVLJENE

Milica Jovanović

Dragan Petrović

BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD

Br. 123-01/2010
15. oktobar 2010.

ANEKS br. 1. UGOVORA O RADU

Zaključen 15. oktobra 2010. godine u Beogradu između:

POSLODAVAC: BALKANSKA BANKA a.d. iz Beograda, Tamiški kej br. 207, koju zastupa Dragan Petrović, direktor
ZAPOSLENA: MILICA JOVANOVIĆ iz Novog Sada, Bezimena br. 27

Ovim aneksom se menja ugovor o radu br. 123/2007 od 1. decembra 2007. godine, tako da sada glasi:

Član 1.

Zaposlena Milica Jovanović (VI stepen stručne spreme, po zanimanju ekonomistkinja u oblasti menadžmenta) zasniva radni odnos u Balkanskoj banci a.d. Beograd na radnom mestu: šef Ekspoziture br. 3. Novi Sad, Filijala Novi Sad.

Član 2.

Poslovi iz člana 1. ovog ugovora definisani su u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Balkanske banke a.d. Beograd, br. 757/2010 od 1. oktobra 2010. godine.

Član 3.

Zaposlena poslove obavlja u Novom Sadu, u Ekspozituri br. 3.

Član 4.

Ugovor se zaključuje na neodređeno vreme.

Član 5.

Za poslove na koje je zaposlena raspoređena utvrđen je koeficijent 4,40. Osnovna mesečna zarada zaposlene uključuje neto zaradu, poreze i doprinose koji padaju na teret zaposlene i iznosi 80.100,00 dinara. Zarada iz prethodnog stava uvećava se po osnovu minulog rada, troškova ishrane i regresa, u skladu sa zakonom i opštim aktima Balkanske banke a.d. Beograd.

U skladu sa rezultatima rada, zaposlena može ostvariti pravo na varijabilni deo zarade, na osnovu odluke poslodavca.

INFORMACIJE KOJE NISU U VEZI SA PRITUŽBOM - IZOSTAVLJENE

Milica Jovanović

Dragan Petrović

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

**Br. 333/2009
1. oktobar 2009.**

**REŠENJE O PORODILJSKOM ODSUSTVU I ODSUSTVU SA
RADA RADI NEGE TREĆEG DETETA**

Utvrdjuje se da je zaposlena Milica Jovanović, zaposlena na radnom mestu šef Ekspoziture br. 3. Novi Sad, Filijala Novi Sad, započela korišćenje porodiljskog odsustva dana 1. oktobra 2009. godine i da će porodiljsko odsustvo i odsustvo radi nege trećeg deteta koristiti u kontinuitetu do 30. septembra 2011. godine.

Za vreme porodiljskog odsustva i odsustva sa rada radi nege deteta zaposlena ima pravo na naknadu zarade, u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Zaposlena Milica Jovanović, prema nalazu nadležnog zdravstvenog organa, započela je korišćenje porodiljskog odsustva 1. oktobra 2009. godine.

Zaposlenoj pripada pravo na porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege trećeg deteta u trajanju od dve godine, pa je u skladu sa zakonom doneto rešenje kao u dispozitivu.

POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja zaposlena može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Beogradu u roku od 90 dana od dana dostavljanja.

INFORMACIJE KOJE NISU U VEZI SA PRITUŽBOM - IZOSTAVLJENE

Dragan Petrović

Primila rešenje:

Milica Jovanović

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

Br. ____/2011

REŠENJE O GODIŠNJEM ODMORU

Utvrđuje se da će Milica Jovanović, zaposlena na radnom mestu šef Ekspoziture br. 3. Novi Sad, Filijala Novi Sad, koristiti godišnji odmor za 2011. godinu u trajanju od 10 (deset) dana, počevši od 1. oktobra 2011. godine.

Zaposlena je dužna da se javi na posao 17. oktobra 2011. godine.

Obrazloženje

Zaposlenoj Milici Jovanović, na osnovu rešenja br. 333/2009 od 30. septembra 2009. godine, utvrđeno je pravo na porodijsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege trećeg deteta u trajanju od dve godine, u periodu od 1. oktobra 2009. godine do 30. septembra 2011. godine.

S obzirom da zaposlena ima pravo na godišnji odmor za 2011. godinu, odlukom poslodavca određeno je da prvi deo godišnjeg odmora Milica Jovanović koristi u periodu od 1. oktobra do 15. oktobra 2011. godine, a dužna je da se javi na posao 17. oktobra 2011. godine.

INFORMACIJE KOJE NISU U VEZI SA PRITUŽBOM - IZOSTAVLJENE

Dragan Petrović

Primila rešenje:

Milica Jovanović

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

**Br. 123-02/2011
13. oktobar 2011.**

ANEKS br. 2. UGOVORA O RADU

Zaključen 13. oktobra 2011. godine u Beogradu između:

**POSLODAVAC: BALKANSKA BANKA a.d. iz Beograda, Tamiški kej br. 207, koju zastupa Dragan Petrović, direktor
ZAPOSLENA: MILICA JOVANOVIĆ iz Novog Sada, Bezimena br. 27**

Ovim aneksom se menja ugovor o radu br. 123/2007 od 1. decembra 2007. godine, tako da sada glasi:

Član 1.

Zaposlena Milica Jovanović (VI stepen stručne spreme, po zanimanju ekonomistkinja u oblasti menadžmenta) zasniva radni odnos u Balkanskoj banci a.d. Beograd na radnom mestu: savetnik za klijente u Ekspozituri br. 1. Novi Sad, Filijala Novi Sad.

Član 2.

Poslovi iz člana 1. ovog ugovora definisani su u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Balkanske banke a.d. Beograd, br. 757/2010 od 1. oktobra 2010. godine.

Član 3.

Zaposlena poslove obavlja u Novom Sadu, u Ekspozituri br. 1.

Član 4.

Ugovor se zaključuje na neodređeno vreme.

Član 5.

Za poslove na koje je zaposlena raspoređena utvrđen je koeficijent 3,15. Osnovna mesečna zarada zaposlene uključuje neto zaradu, poreze i doprinose koji padaju na teret zaposlene i iznosi 57.500,00 dinara.

Član 6.

Ovaj Aneks stupa na snagu 28. oktobra 2011. godine.

INFORMACIJE KOJE NISU U VEZI SA PRITUŽBOM - IZOSTAVLJENE

Milica Jovanović

Dragan Petrović

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

**Br. 123-
092009/2009
Datum isplate:
1.9.2009.**

**OBRAČUNSKA LISTA I EVIDENCIJA ZARADE ZA
SEPTEMBAR 2009. GODINE**

**Zaposleni: Milica Jovanović
Radno mesto: šef Ekspoziture br. 3. Novi Sad, Filijala Novi Sad
Koeficijent složenosti posla: 4,40
Mesečni fond sati: 184**

UKUPNO ZA ISPLATU: 80.100,00 dinara

Uplata na tekući račun br: 123456789 Balkanska banka a.d. Beograd

INFORMACIJE KOJE NISU U VEZI SA PRITUŽBOM - IZOSTAVLJENE

Obračun sastavio:

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

Br. 123-112011/2011 Datum isplate: 1.11.2011.
--

**OBRAČUNSKA LISTA I EVIDENCIJA ZARADE ZA NOVEMBAR
2011. GODINE**

Zaposleni: Milica Jovanović

**Radno mesto: savetnik za klijente Ekspozitura br. 1. Novi Sad, Filijala
Novi Sad**

Koeficijent složenosti posla: 3,15

Mesečni fond sati: 184

UKUPNO ZA ISPLATU: 57.500,00 dinara

Uplata na tekući račun br: 123456789 Balkanska banka a.d. Beograd

INFORMACIJE KOJE NISU U VEZI SA PRITUŽBOM - IZOSTAVLJENE

Obračun sastavio:

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

**Br. 575/2012
13. decembar 2012.**

**POVERENIK ZA ZAŠTITU RAVNOPRAVNOSTI
BEOGRAD, Beogradska br.70**

n/r poverenici

Predmet: Odgovor na pritužbu Milice Jovanović iz Novog Sada

Primili smo Vaš dopis kojim ste nam dostavili pritužbu naše zaposlene, Milice Jovanović zbog postojanja sumnje da je učinjen akt diskriminacije.

Neprijatno smo iznenađeni ovim dopisom, ali smo ga razmotrili zajedno sa pritužbom i priložima, pa Vas izveštavamo o sledećem:

Nesporna je činjenica da je Milica Jovanović zaključila ugovor o radu sa Balkanskom bankom na neodređeno vreme, da je bila zaposlena na mestu šefa Ekspoziture br. 3. Novi Sad, Filijala Novi Sad, neprekidno sve do povratka sa porodiljskog odsustva u trajanju od dve godine.

Međutim, činjenica da je Milica Jovanović koristila porodiljsko odsustvo nije ni u kakvoj vezi sa njenim sadašnjim rasporedom, odnosno, sa zaključenjem aneksa ugovora o radu kojim joj je ponuđeno mesto (koje je zaposlena prihvatila) savetnika za klijente u drugoj ekspozituri Balkanske banke a.d. Filijala u Novom Sadu. Naime, u toku odsustva sa rada Milice Jovanović, u Balkanskoj banci a.d. izvršeno je restrukturiranje što je za posledicu imalo smanjenje broja izvršilaca i izmenu organizacione strukture cele banke. Po dolasku na posao, odnosno, po prestanku porodiljskog odsustva i odsustva zbog staranja o detetu, Milica Jovanović je saglasno Zakonu o radu, Pravilniku o radu i Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji Balkanske banke a.d. raspoređena na poslove savetnika za klijente. Zarada zaposlene je utvrđena u odnosu na poslove koje sada obavlja, saglasno opštim aktima Balkanske banke a.d. Beograd, pa stoga nema nikakvog osnova da zaposlena tvrdi da joj je zarada umanjena, a posebno ne zbog porodiljskog odsustva.

Obaveštavamo Vas, u skladu sa zahtevom, da je struktura zaposlenih u Balkanskoj banci takva da preovlađuju žene, na današnji dan kod nas je zaposleno 66,97% žena, a samo 33,03% muškaraca – što svakako govori u prilog tome da ne diskriminišemo žene.

Takođe, obaveštavamo Vas da je porodiljsko odsustvo u poslednje tri godine koristilo 89 naših zaposlenih.

Na osnovu evidencije kojom raspolaže Balkanska banka a.d. i koju Vam u prilogu dostavljamo, samo je nekoliko slučajeva od 89 zaposlenih radnica, kao što je slučaj sa Milicom Jovanović, bilo premešteno na niše radno mesto posle korišćenja porodiljskog odsustva. Razlog za to je, pre svega, potreba za usaglašavanjem poslova sa izmenjenim opštim aktima o organizaciji i sistematizaciji, nazivima radnih mesta i resursima kojima banka raspolaže.

Socijalna komponenta i staranje o zaposlenima koji ostvaruju pravo na trudničko, porodiljsko i staranje o brizi i nezi deteta je posebno kod nas izraženo, tako da sve

zaposlene u punoj meri ostvaruju ova prava bez ikakvih smetnji, što ujedno predstavlja i poslovnu politiku banke.

Prava iz rada i po osnovu rada svi zaposleni u Balkanskoj banci a.d. Beograd ostvaruju saglasno propisima kojima je uređena ova materija i opštim aktima banke, kojima su ova prava dodatno proširena u korist zaposlenih, tako da je podnošenje pritužbe Milice Jovanović, prvi slučaj takve vrste u Balkanskoj banci a.d.

Dodatno želimo da ukažemo, u prilog činjenici da ne diskriminišemo pripadnice ženskog pola zaposlene u banci, da je na mesto šefa Ekspoziture br. 3. Novi Sad raspoređena žena koja je samohrana majka dvoje dece. Poslodavac koji navodno diskriminiše žene svakako ne bi raspoređivao ženu na to mesto.

Na kraju, polazeći od svega iznetog, ukazujemo Poverenici za zaštitu ravnopravnosti da u ovom slučaju nije došlo do diskriminacije na osnovu pola i bračnog i porodičnog statusa, ali istovremeno izražavamo žaljenje što je zaposlena Milica Jovanović podnela pritužbu Vama, za koju smatramo da je nesaglasna sa propisima kojima se uređuju prava iz radnog odnosa.

U prilogu ovog dopisa Vam dostavljamo:

- polnu strukturu zaposlenih u Balkanskoj banci a.d. Beograd;
- spisak zaposlenih koje su koristile porodiljsko odsustvo, sa radnim mestima na kojima su radile pre i posle porodiljskog odsustva

S poštovanjem,

Dragan Petrović

BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD

Br. 575-01/2012
13. decembar 2012.

POLNA STRUKTURA ZAPOSLENIH U BALKANSKOJ BANCI

	Muškarci	Žene	Ukupno
Broj zaposlenih	180	365	545
%	33,03%	66,97%	

Dragan Petrović

**BALKANSKA BANKA a.d.
BEOGRAD**

**Br. 575-02/2012
13. decembar 2012.**

**SPISAK ZAPOSLENIH KOJE SU U POSLEDNJE TRI GODINE
KORISTILE PORODILJSKO ODSUSTVO SA RADNIM
MESTIMA NA KOJIMA SU BILE RASPOREĐENE PRE I POSLE
KORIŠENJA PORODILJSKOG ODSUSTVA**

	RM pre porodiljskog	Period odsustva	RM posle porodiljskog
1.	Savetnik za stanovništvo	9. 2008-9. 2009.	Savetnik za stanovništvo
2.	Blagajnik	8. 2008-7. 2009.	Blagajnik
3.	Savetnik za MSP	2. 2010-2. 2011.	Savetnik za MSP
4.	Saradnik	5. 2011. – i dalje	
5.	Savetnik za stanovništvo	2. 2010-4. 2011.	Savetnik za klijente
6.	Blagajnik	2. 2010-2. 2011.	Blagajnik
7.	Blagajnik	7. 2010. – i dalje	
8.	Saradnik	6. 2010-6. 2011.	Saradnik
9.	Viši stručni referent	12. 2010-9. 2011.	Saradnik
10.	Asistent bankara za kompanije	5. 2010-4. 2011.	Savetnik za klijente
11.	Savetnik za klijente	6. 2011. – i dalje	
12.	Blagajnik	9. 2008-9. 2009.	Blagajnik
13.	Saradnik	9. 2009. – i dalje	
14.	Savetnik za klijente	4. 2011. – i dalje	

15.	Blagajnik	8. 2008-10. 2010.	Blagajnik
16.	Savetnik za stanovništvo	8. 2010-8. 2011.	Blagajnik
17.	Savetnik za klijente	6. 2011. – i dalje	
18.	Blagajnik	10. 2011. – i dalje	
19.	Savetnik za stanovništvo	2. 2009-5. 2009.	Savetnik za stanovništvo
20.	Asistent bankara za kompanije	7. 2009-7. 2010.	SME bankar
21.	Stručni saradnik	8. 2010-10. 2011.	Savetnik
22.	Savetnik za stanovništvo	2. 2010-5. 2011.	Savetnik za klijente
23.	Šef službe	6. 2010-6. 2011.	Saradnik
24.	Blagajnik	3. 2010-3. 2011.	Blagajnik
25.	Savetnik za klijente	5. 2011. – i dalje	
26.	Blagajnik	3. 2011. – i dalje	
27.	Šef ekspoziture	7. 2009-1. 2011.	Šef ekspoziture
28.	Blagajnik	8. 2010-8. 2011.	Blagajnik
29.	Savetnik za stanovništvo	9. 2008-9. 2009.	Blagajnik
30.	Blagajnik	8. 2011. – i dalje	
31.	Savetnik za stanovništvo	3. 2009-7. 2009.	Savetnik za stanovništvo
32.	Savetnik za klijente	4. 2011. – i dalje	
33.	Stručni saradnik	8. 2009-8. 2010.	Stručni saradnik
34.	Savetnik za klijente	12. 2010. – i dalje	
35.	Viši stručni saradnik	4. 2010-4. 2011.	Savetnik

36.	Saradnik	5. 2011. – i dalje	
37.	Saradnik	7. 2011. – i dalje	
38.	Blagajnik	8. 2010-9. 2011.	Blagajnik
39.	Savetnik za MSP	8. 2008-5. 2009.	Savetnik za MSP
40.	Blagajnik	8. 2008-7. 2009.	Blagajnik
41.	Saradnik	5. 2009-5. 2010.	Saradnik
42.	Saradnik	2. 2011. – i dalje	
43.	Blagajnik	8. 2008-8. 2009.	Blagajnik
44.	Blagajnik	9. 2010. – i dalje	
45.	Blagajnik	5. 2011. – i dalje	
46.	Savetnik za stanovništvo	10. 2008-10. 2009.	Savetnik za stanovništvo
47.	Saradnik	8. 2011. – i dalje	
48.	Spremačica	8. 2008-5. 2009.	Spremačica
49.	Blagajnik	8. 2008-7. 2009.	Blagajnik
50.	Blagajnik	8. 2009-8. 2010.	Blagajnik
51.	Blagajnik	8. 2009-8. 2011.	Blagajnik
52.	Viši stručni referent	1. 2010-4. 2011.	Saradnik
53.	Rukovodilac odeljenja	3. 2010-3. 2011.	Savetnik
54.	Samostalni stručni referent	10. 2009-10. 2010.	Samostalni stručni referent
55.	Savetnik	3. 2011. – i dalje	
56.	SME bankar	8. 2011. – i dalje	

57.	Rukovodilac odeljenja	10. 2009-10. 2010.	Savetnik
58.	Savetnik	10. 2011. – i dalje	
59.	Savetnik za stanovništvo	11. 2009. – i dalje	
60.	Savetnik za klijente	5. 2011. – i dalje	
61.	Šef ekspoziture	6. 2010-6. 2011.	Šef ekspoziture
62.	Savetnik za stanovništvo	8. 2008-4. 2009.	Savetnik za stanovništvo
63.	Blagajnik	8. 2008-5. 2009.	Blagajnik
64.	Kafe kuvarica	2. 2009-2. 2010.	Kafe kuvarica
65.	Savetnik	1. 2011. – i dalje	
66.	Šef ekspoziture	10. 2009-9. 2011.	Savetnik za klijente
67.	Savetnik za klijente	3. 2010-3. 2011.	Savetnik za klijente
68.	Blagajnik	9. 2009-11. 2010.	Blagajnik
69.	Savetnik za klijente	7. 2011. – i dalje	
70.	Savetnik za stanovništvo	2. 2010-2. 2011.	Savetnik za klijente
71.	Blagajnik	7. 2009-7. 2010.	Blagajnik
72.	Direktor odeljenja	9. 2008-9. 2009.	Direktor odeljenja
73.	Šef ekspoziture	8. 2009-8. 2010.	Savetnik za klijente
74.	Savetnik za klijente	4. 2011. – i dalje	
75.	Savetnik za stanovništvo	9. 2009-8. 2010.	Savetnik za stanovništvo
76.	Blagajnik	9. 2009-1. 2011.	Blagajnik
77.	Viši stručni saradnik	5. 2009-5. 2010.	Viši stručni saradnik

78.	Blagajnik	8. 2008-6. 2009.	Blagajnik
79.	Šef ekspoziture	2. 2010-4. 2011.	Savetnik za klijente
80.	Savetnik za stanovništvo	8. 2009-12. 2010.	Savetnik za stanovništvo
81.	Savetnik za stanovništvo	5. 2010-5. 2011.	Savetnik za klijente
82.	Viši stručni referent	2. 2011. – i dalje	
83.	Savetnik za klijente	10. 2010-10. 2011.	Savetnik za klijente
84.	Šef ekspoziture	8. 2011. – i dalje	
85.	Bankar za kompanije	3. 2009-3. 2010.	Bankar za kompanije
86.	Blagajnik	8. 2009-8. 2010.	Blagajnik
87.	Blagajnik	10. 2011. – i dalje	
88.	Savetnik za stanovništvo	8. 2008-6. 2009.	Savetnik za stanovništvo
89.	Savetnik za stanovništvo	7. 2010. – i dalje	

Dragan Petrović

**РАЗЈАШЊЕЊА И ДОПУНЕ
ЗАДАТОГ СЛУЧАЈА
И
ПРАВИЛА
ПРВОГ НАЦИОНАЛНОГ ТАКМИЧЕЊА У
СИМУЛАЦИЈИ СУЂЕЊА (МООТ COURT) ИЗ
ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ ОД
ДИСКРИМИНАЦИЈЕ**

Организатори:

ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

и

ПРОГРАМ УЈЕДИЊЕНИХ НАЦИЈА ЗА РАЗВОЈ
У СРБИЈИ (UNDP)

у сарадњи са

ПРАВОСУДНОМ АКАДЕМИЈОМ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Београд, 2013. године

Организатори Првог националног такмичења у симулацији суђења (moot court) из области заштите од дискриминације, по спроведеном поступку прегледања благовремених и уредних захтева за разјашњење, исправке и допуну чињеница Задатог случаја и Правила такмичења, на основу ставова 24, 25. и 93. Правила, 11. новембра 2013. године једногласно доносе:

ЗАКЉУЧАК бр. 1

- i. Чињенице изнете у форми одговора на питања у Прилогу бр. 1 овог Закључка, укључујући и чињенице из Прилога бр. 2, заједно са чињеницама Задатог случаја, чине коначни чињенични скуп на основу којег тимови сачињавају писане поднеске и износе усмену аргументацију на Такмичењу. Тимови се на ове чињенице у својим поднесцима могу позивати напоменом: Прилог бр. 1, (број одговора на питање), односно Прилог бр. 2.
- ii. Докази који представљају део Задатог случаја не морају се подносити уз тужбу/одговор на тужбу; довољно је у поднеску позвати се на њих. Исто важи и за чињенице из прилога достављених уз овај закључак.
- iii. На усменом делу такмичења дозвољено је користити таблет рачунаре и лап топове.

Прилог бр. 1.

- 1. Да ли је Милица Јовановић дала свој писани пристанак да Повереник за заштиту равноправности поднесе тужбу надлежном суду?**

Да, Милица Јовановић је дала свој писани пристанак да Повереник за заштиту равноправности поднесе тужбу надлежном суду, у складу са чланом 46. став 2. Закона о забрани дискриминације.

- 2. Када је Милица Јовановић поднела притужбу Поверенику за заштиту равноправности?**

Милица Јовановић је поднела притужбу 11. октобра 2012. године.

3. Да ли је Милица Јовановић покренула неки други поступак правне заштите од дискриминације или радни спор због премештаја на ниже радно место?

Милица Јовановић није покренула ниједан други поступак правне заштите од дискриминације, осим што је поднела притужбу Поверенику за заштиту равноправности. Такође, Милица Јовановић није покренула радни спор због премештаја на ниже радно место.

4. Да ли је Повереник за заштиту равноправности поводом овог предмета донео мишљење или препоруку и у чему се оно/а састоји?

Повереник за заштиту равноправности поводом ове притужбе није дао ни мишљење ни препоруку.

5. Да ли је Милица Јовановић била запослена у Балканској банци а.д. Београд током претходне две трудноће?

Милица Јовановић није била запослена у Балканској банци а.д. Београд током претходне две трудноће.

6. У чему су се састојале измене организационе структуре банке и кадровске политике извршене на основу Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Балканске банке а.д. Београд бр. 757/2010 од 1. октобра 2010. године?

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Балканске банке а.д. Београд бр. 757/2010 од 1. октобра 2010. године извршене су измене организационе структуре банке, промењени су називи појединих радних места и одређено је смањење броја запослених за 10%. Запослени су имали прилику да се сами изјасне о одласку од послодавца, тако да је број запослених смањен за 10% добровољним одласцима, уз исплату отпремнине. Овим Правилником је уведена могућност исплате варијабилног дела зараде, који зависи од остварених резултата рада, у складу са одлуком послодавца.

Правилником није промењен опис послова за радно место шеф експозитуре, као ни стручна спрема која је потребна и године искуства. Такође, промена организационе структуре банке није довела до смањена броја експозитуре банке.

7. Колико мушкараца и жена који нису користили породично одсуство и одсуство са рада ради неге детета је након промене

Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Балканске банке а.д. Београд, у току реструктурирања банке, премештено на ниже, односно више позиције?

Због промене Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Балканске банке а.д. Београд, у току реструктурирања банке, на ниже позиције је распоређено 52 мушкарца и 84 жене. У питању су запослени који нису користили породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета. На више позиције је распоређено 111 мушкараца и 135 жена и такође су у питању запослени који нису користили породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета.

8. Колику је зараду Милица Јовановић остварила у октобру 2011. године, који је био коефицијент обрачуна зараде и у ком периоду је користила годишњи одмор тог месеца?

Милица Јовановић је у октобру 2011. године остварила зараду у износу од 74.849,21 динар. Тог месеца је користила годишњи одмор од 1-16. октобра, а на посао се јавила 17. октобра 2011. године. Коефицијент за обрачун зараде је био 4,40.

9. Да ли је Милица Јовановић икада остварила варијабилни део зараде?

Милица Јовановић није остварила варијабилни део зараде ниједном, с обзиром да је ова могућност уведена променом Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији Балканске банке а.д. Београд из октобра 2010. године, односно, у време када је она била одсутна са рада због неге детета.

10. Да ли је Милица Јовановић Балканска банка а.д. Београд доставила понуду за закључивање анекса уговора о раду са обавештењем о разлозима за понуду и правним последицама неприхватања понуде оба пута када је мењан уговор о раду?

Балканска банка а.д. Београд је оба пута када је Милица Јовановић мењан уговор о раду, доставила и понуду за закључивање анекса уговора о раду са обавештењем о разлозима за понуду и правним последицама неприхватања понуде. Као разлог за понуду за закључење анекса уговора о раду оба пута је наведено: „Због потребе процеса и организације рада неопходно је да се изврши Ваш премештај на други одговарајући посао (уписан назив радног места и потребна стручна спрема за обављање посла)“.

11. Ко је постављен на радно место шефице Експозитуре бр. 3 Нови Сад за време одсуства Милице Јовановић и које су квалификације те особе?

За време одсуства Милице Јовановић са посла, на радно место шефице Експозитуре бр. 3 Нови Сад постављена је привремено (в.д. шеф експозитуре) колегиница Марија Николић, која има исти степен стручне спреме као и Милица Јовановић. У питању је самохрана мајка двоје одрасле деце, која је претходно радила на пословима саветнице за клијенте. Након повратка Милице Јовановић са одсуства са рада ради неге детета, Марија Николић је трајно премештена на радно место шефице Експозитуре бр. 3 Нови Сад, док је Милица Јовановић премештена на радно место саветнице за клијенте, на основу Анекса бр. 2 уговора о раду бр. 123-02/2011 од 13. октобра 2011. године, који је дат у прилогу Задатог случаја.

12. Колико деце и ког узраста има Милица Јовановић, а колико особа која је постављена на радно место шефице Експозитуре бр. 3 Нови Сад за време одсуства Милице Јовановић?

Милица Јовановић има троје деце, узраста 14, 8 и 2 године, а Марија Николић има двоје деце, узраста 24 и 22 године.

13. Колика је удаљеност између Експозитуре бр. 1 и бр. 3, и која експозитура од ове две је ближа Милице Јовановић у односу на место њеног становања?

Удаљеност између Експозитуре бр. 1 и бр. 3 је око 2 (два) километра. Милице Јовановић је ближа Експозитура бр. 1 у односу на место њеног становања.

14. Да ли је и како рад Милице Јовановић оцењиван пре одласка на породично боловање?

Милица Јовановић је пре одласка на породично боловање добро обављала свој посао, у току претходне евалуације рада запослених (крај јуна 2009. године), оцењена је одличном оценом. Након тога није више оцењивана, јер је била одсутна.

15. Да ли је у Балканској банци а.д. Београд неко од запослених мушкараца користио одсуство са рада ради неге детета у периоду од последње три године?

У Балканској банци а.д. Београд ниједан запослени мушкарац није користио одсуство са рада ради неге детета током последње три године.

16. Да ли би колегинице Милице Јовановић које су премештене на нижа радна места након повратка са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета пристале да сведоче на суду у поступку против Балканске банке а.д.?

Колегинице Милице Јовановић које су премештене на нижа радна места након повратка са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета не желе да сведоче на суду, јер се боје да би могле да изгубе посао због сведочења.

17. Да ли у Балканској банци а.д. Београд постоји разлика у коефицијентима за зараду у односу на то да ли послове радног места обавља мушкарац или жена?

У Балканској банци а.д. Београд нема разлике у коефицијентима за зараду у односу на то да ли послове радног места обавља мушкарац или жена.

18. Да ли у Балканској банци а.д. Београд постоји уређена процедура за заштиту од злостављања на раду и заштиту од дискриминације?

У Балканској банци а.д. Београд постоји уређена процедура за заштиту од злостављања на раду, урађена у складу са одредбама Закона о спречавању злостављања на раду, а не постоји посебна процедура за заштиту од дискриминације.

19. Који је број запослених жена на руководећим радним местима, број мушкараца и укупан број руководећих и извршилачких радних места у Балканској банци а.д. Београд?

У Балканској банци а.д. Београд постоји 17 извршилачких и седам руководећих радних места. Руководећа радна места су: председник извршног одбора (1), члан извршног одбора (2), извршни директор (3), директор

одељења (9), руководилац одељења (9), директор филијале (19) и шеф експозитуре (57). Полна структура је следећа:

- председник извршног одбора – један запослени, мушкарац;
- члан извршног одбора – двоје запослених, мушкарци;
- извршни директор – троје запослених, два мушкараца и једна жена;
- директор одељења – девет запослених, шест мушкараца и три жене;
- руководилац одељења – девет запослених, два мушкараца и седам жена;
- директор филијале – 19 запослених, 11 мушкараца и осам жена;
- шеф експозитуре – 57 запослених, 18 мушкараца и 39 жена.

20. Како изгледа Хијерархија радних места са потребним степеном стручне спреме, радним искуством и коефицијентима за обрачун зараде у Балканској банци а.д. Београд?

Хијерархија радних места са потребним степеном стручне спреме, радним искуством и коефицијентима за обрачун зараде дата је у Прилогу бр. 2.

Прилог бр. 2.

**ХИЈЕРАРХИЈА РАДНИХ МЕСТА У БАЛКАНСКОЈ
БАНЦИ а.д. БЕОГРАД, СА НЕОПХОДНОМ
СТРУЧНОМ СПРЕМОМ, ГОДИНАМА ИСКУСТВА И
КОЕФИЦИЈЕНТИМА ЗА ОБРАЧУН ЗАРАДЕ**

Радно место	Стручна спрема	Искуство	Коефицијент за обрачун зараде
Председник	VII степен	5 година	Пословна тајна

извршног одбора	стручне спреме (правни или економски факултет)		
Члан извршног одбора	VII степен стручне спреме (правни или економски факултет)	5 година	Пословна тајна
Извршни директор	VII степен стручне спреме (правни или економски факултет)	10 година	Пословна тајна
Директор одељења	VII степен стручне спреме (економски факултет)	10 година	9,00
Експерт	VII степен стручне спреме (економски факултет)	10 година	7,50
Руководилац одељења/Шеф службе	VII степен стручне спреме (правни или економски факултет)	7 година	7,50
СМЕ банкар	VII степен стручне спреме (економски факултет, банкарски смер)	5 година	6,50
Банкар за компаније	VII степен стручне спреме (економски факултет,	5 година	6,50

	банкарски смер)		
Асистент банкара за компаније	VII степен стручне спреме (економски факултет, банкарски смер)	5 година	6,00
Директор филијале	VII степен стручне спреме (економски факултет)	7 година	7,50
Шеф експозитуре	Минимум VI степен стручне спреме (економски, банкарски или финансијски смер)	5 година	4,40
Саветник за становништво	Минимум VI степен стручне спреме (економски, банкарски или финансијски смер)	3 године	3,25
Саветник за МПС	Минимум VI степен стручне спреме (економски, банкарски или финансијски смер)	3 године	3,25
Саветник за клијенте	Минимум VI степен стручне спреме (економски, банкарски или финансијски смер)	3 године	3,15

Виши стручни сарадник/Виши стручни референт	Минимум VI степен стручне спреме (економски, банкарски или финансијски смер)	3 године	3,00
Самостални стручни сарадник/Самостални стручни референт	Минимум VI степен стручне спреме (економски, банкарски или финансијски смер)	3 године	2,75
Стручни сарадник/стручни референт	Минимум IV степен стручне спреме (економски смер)	1 година	2,55
Саветник	Минимум IV степен стручне спреме (економски смер)	1 година	2,55
Сарадник/Референт	Минимум IV степен стручне спреме (економски смер)	1 година	2,50
Благајник	Минимум IV степен стручне спреме (економски или друштвени смер)	3 године	2,00
Кафе куварица	Минимум основна школа	Без искуства	1,20

Курир	Минимум основна школа	1 година	1,50
Спремачица	Минимум основна школа	Без искуства	1,00

Београд, 11. новембар 2013. године