

На основу члана 23. Статута Универзитета у Београду - Правног факултета доносим следећи

План о неговању родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду

1. Контекст

Универзитет у Београду - Правни факултет (у даљем тексту: Правни факултет) део је једног од најстаријих универзитета на Балкану. Правни факултет окупља у свом наставничком колегијуму истакнуте стручњаке и стручњакиње за различите правне дисциплине, као и за низ других друштвених наука, као што су: економија, социологија, филозофија, политичке науке, правна историја, итд. По броју студената и студенткиња Правни факултет је један од највећих у региону.¹ Поред наставне делатности Правни факултет остварује научно-истраживачке, наставно-научне и стручне активности у разноврсним облицима (пројекти, курсеви за иновацију знања, стручно усавршавање и оспособљавање кадрова, консалтинг, научне и стручне расправе, академска и стручна сарадња са другим институцијама и друго), организује публикавање резултата, као и других стручних и научних радова својих чланова, факултетског часописа *Анали Правног факултета у Београду* и других публикација.

Правни факултет настоји да обезбеди врхунско образовање и изузетно знање свим својим студентима и студенткињама, не само у смислу интелектуалног развоја, већ у смислу развоја њихових људских квалитета и етичких вредности, као и да стимулише истинску посвећеност која служи добробити целог друштва. Све активности усмерене су ка потпуном развоју људске личности и унапређењу основних људских права и слобода. С тим у вези, Правни факултет тежи стварању и одржавању амбијента једнаких могућности и културе равноправности и инклузивности током студирања и рада.

У својој посвећености родној равноправности, Правни факултет се ослања на постојећи релевантни национални правни оквир у овој области:

- Устав Републике Србије,
- Закон о забрани дискриминације,
- Закон о родној равноправности,
- Закон о Заштитнику грађана,
- Националну стратегију за родну равноправност у периоду од 2021. до 2030. године.

Поред националног правног оквира за промовисање родне равноправности, Правни факултет ослања своје активности и на међународне документе којима је регулисана област високог образовања. Додатно, у оквиру Erasmus Plus програма који финансира Европска унија спроводи се пројекат под називом *New Quality in Education for Gender Equality – Strategic Partnership for the Development of a Master's Study Program LAW AND GENDER (LAWGEM)*.

Начела родне равноправности и антидискриминаторних политика су у извесној мери интегрисана у кључни документ Правног факултета – Статут. Поред тога, Правни факултет у потпуности поштује и примењује правне прописе Универзитета у Београду, а која се, између осталог, тичу забране дискриминације, као што је Кодекс професионалне етике и други важнији општи акти.

¹ Око 6.600 студената и студенткиња на основним студијама, око 1.480 студената и студенткиња на мастер академским студијама и око 270 студената и студенткиња на докторским академским студијама.

Ово је први План о неговању родне равноправности Правног факултета. Главни циљ овог документа је покретање процеса израде нацрта, а потом и усвајања Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања, као и промовисање родне равноправности на свим нивоима, укључујући доследну примену начела, главних циљева и средишњих мера у овој области. Надаље, Правни факултет је у складу са *Правилником о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду* именовао повереницу за равноправност.

2. Главни циљ

Правни факултет се обавезује да ће предузети неопходне активности у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржавања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада и истраживања и то применом следећих мера:

- изграђивање институционалних капацитета за идентификацију релевантних података и њихово стално одржавање, као и успостављање систематских процедура и информационих система за побољшање прикупљања података и решавање проблема недостатка података,
- јачања видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима,
- промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима.

Након темељног процеса испитивања стања на плану родне равноправности, Правни факултет у Београду ће приступити усвајању Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања.

3. Мере и акције

Циљ	Акција	Одговорност	Резултат	Временски оквир
1. Усвајање Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања	1.1. Разматрање проблема везаних за усвајање нових или новелирање важећих аката Правног факултета у циљу стварања услова за постизање родне равноправности	Декан	Усвајање Правилника	крај школске 2021/22 године
	1.2. Израда нацрта Правилника			
2. Равнотежа полова/рода на вишим позицијама и у органима одлучивања	2.1. Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на	Декан	Заступљеност родне равноправности на вишим позицијама и у органима одлучивања	трајно

	вишим позицијама и у органима одлучивања			
3. Јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о родној равноправности	3.1. Организовање и спровођење обука за запослене и студенте и студенткиње	Повереница за заштиту равноправности	Постигнута свест међу запосленима и студентима и студенткињама о родној равноправности	трајно
	3.2. Оснаживање студената и студенткиња основних, мастер и докторских студија – унапређење њихових способности, вештина и умећа од значаја за академски рад и, посебно, за бављење темама родне равноправности и борбе против свих видова родне дискриминације	Декан, продекани за наставу, односно за научни и стручни рад, управници мастер и докторских академских студија Правног факултета, Повереница за равноправност	Правилно и потпуно разумевање изазова приликом постизања потпуне родне равноправности у запошљавању и напредовању	
4. Изградња институционалних капацитета, успостављање систематских процедура и информационих система	4.1. Поступање у складу са Правилником о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду	Повереница за равноправност уз подршку Управе Правног факултета	Квалитативни и квантитативни исход поступања	трајно
	4.2. Прикупљање и праћење података			
	4.3. План Универзитета у Београду - Правног факултета о неговању родне равноправности објављен на веб страници	Рачунско информациони центар	Транспарентност и информисање	крај школске 2021/22 године
5. Стварање услова за	5.1. Сви запослени/е који	Декан и продекани,	-Лакше усклађивање	трајно

делотворније помирење професионалних и породичних дужности запослених	користе право на породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета или бриге о болесном, старом или изнемоглом члану породице упознати су са основним активностима на Правном факултету и током одсуства са рада.	секретар, колегијум шефова катедара	професионалних са породичним дужностима запослених оба пола. - Успостављање и очување радне средине која посебно подржава запослене са породичним дужностима. - Боља равнотежа професионалних и породичних дужности запослених оба пола.	
	5.2. Запосленима који су се вратили на посао после дужег одсуства са рада због породичних дужности пружена је подршка за обављање радних обавеза по систематизацији радних места			
6. Подршка студентима и студенткињама са породичним дужностима	6.1. Осмишљавање и примена мера од значаја за уважавање посебних потреба студената и студенткиња са породичним дужностима	Управа Правног факултета и Одсек за основне академске студије, Центар за мастер и докторске студије	Успостављање и очување услова студирања у којима се уважавају особене потребе студената и студенткиња са родитељским и породичним дужностима.	трајно
7. Превладавање стереотипа и предрасуда	7.1. Организовање трибина, семинара, предавања, дебата, конференција, летњих школа посвећених родно заснованим	Декан и продекани, Повереница за равноправност, наставници/це и сарадници/це предмета релевантних за теме.	- Постепено превладавање родно заснованих предрасуда и стереотипа у друштву.	трајно

	стереотипима и предрасудама			
	7.2. Укључивање родне равноправности у питања која се редовно разматрају на састанцима Управе			
8. Master's Study Program LAW AND GENDER	8.1. Спровођење пројектних активности	Менаџер/ка пројекта	Припреме за почетак мастер програма	почетак школске 2022/23. године

4. Праћење

План за постизање родне равноправности биће предмет редовног годишњег праћења и евалуације, а Повереница за заштиту равноправности ће се бавити операционализацијом, док ће Декан обављати надзор над примененом акцијом и степена остваривања резултата.

ДЕКАН ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА

Zoran Mirković
Проф. др Зоран Мирковић

