

На основу члана 23. став 1. тачка 7, а у вези са чланом 117. Статута Универзитета у Београду – Правног факултета доносим

ПРАВИЛНИК

о условима, начину и поступку избора у сарадничка звања

I - Опште одредбе

Члан 1.

Овим правилником (у даљем тексту: Правилник) уређују се услови, начин и поступак избора у сарадничка звања и заснивање радног односа сарадника на Универзитету у Београду – Правном факултету (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Сарадничка звања на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Сарадник пролази кроз сва сарадничка звања.

Члан 3.

О законитости и правилности поступка избора у сарадничка звања и заснивања радног односа сарадника стара се декан Факултета.

Члан 4.

Сви изрази у Правилнику имају једнако родно значење, без обзира да ли се користе у мушком или женском роду и односе се подједнако и на мушки и женски род.

II – Услови за избор

Члан 5.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовање исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање сарадника.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду не може стећи звање сарадника.

Члан 6.

Сарадник се бира за ужу научну област.

Члан 7.

У звање сарадника у настави може бити изабрано лице које је студент мастер академских студија, специјалистичких академских студија или докторских студија, које је сваки степен претходних студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, са могућношћу продужења за још годину дана.

Члан 8.

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских студија, које је сваки степен претходних студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам) и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године. Могућност продужења односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Члан 9.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука, које је сваки степен претходних студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам) и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

III – Начин избора и покретање поступка

Члан 10.

Конкурс за избор у сарадничко звање расписује се ако постоји потреба, ако се ради о радном месту предвиђеном општим актима Факултета и ако су обезбеђена средства за његово финансирање.

Члан 11.

Поступак се покреће када одговарајућа катедра упути Изборном већу Факултета образложени предлог о потреби расписивања конкурса за избор у одређено сарадничко звање са предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

О потреби за расписивање конкурса мишљење даје проширени декански колегијум. Ако проширени декански колегијум не достави мишљење до заказивања седнице Изборног већа на којој се одлучује о потреби расписивања конкурса, сматра се да је дао позитивно мишљење.

Члан 12.

Ако се ради о избору за сарадника на који се може пријавити сарадник који је у радном односу на Факултету, а испуњени су услови из члана 10. овог Правилника, конкурс за избор се расписује најмање три месеца пре истека времена на које је тај сарадник биран.

Члан 13.

Ако се ради о избору асистента, односно асистента са докторатом, који је у радном односу на Факултету, а катедра у складу са члановима 11. и 12. овог Правилника не достави на време образложени предлог, декан, по прибављеном мишљењу проширеног деканског колегијума о постојању потребе, упућује свој предлог Изборном већу за расписивање конкурса и именовање Комисије.

Члан 14.

Изборно веће доноси одлуку о потреби за расписивање конкурса и о именовању Комисије и одређује председника Комисије.

Конкурс се расписује за једно звање.

Ако се расписује конкурс за више извршилаца за исто звање и исту ужу научну област, образује се само једна комисија.

Изборно веће може донети одлуку из става 1. овог члана и другачију од предлога катедре, односно декана.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће доноси већином гласова од укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања за које се врши избор.

IV – Поступак избора

Члан 15.

Конкурс расписује декан на основу одлуке Изборног већа.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања, на огласној табли и интернет страници Факултета.

Конкурс садржи следеће податке: звање за које се расписује, услове које кандидат треба да испуни, ужу научну област за коју се сарадник бира, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријаву и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Рок за подношење пријава је, по правилу, 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 16.

Комисија се састоји од три, изузетно пет наставника из уже научне области за коју се сарадник бира, од којих најмање један није у радном односу на Факултету. Председник Комисије је по правилу наставник запослен на Факултету са пуним радним временом.

Наставник у пензији, професор емеритус или члан САНУ у редовном саставу, који су били у радном односу на Факултету, могу бити чланови Комисије, али се не сматрају чланом који није у радном односу на Факултету.

Учешће у раду Комисије је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета у Београду и Факултета.

Члан 17.

По протеку рока за достављање пријава, стручна служба Факултета доставља конкурсни материјал председнику Комисије.

Комисија доставља реферат декану Факултета у року од 30 дана од истека рока за пријављивање кандидата.

Чланови Комисије који не желе да потпишу реферат, дужни су да напишу издвојено мишљење у року из става 2. овог члана.

Реферат и евентуално издвојено мишљење се стављају на увид јавности најмање 15 дана од дана достављања.

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Изборно веће именује нову Комисију на предлог декана.

Новом Комисијом се сматра комисија у којој је промењена већина чланова, а у чији састав не могу бити именовани чланови који нису потписали ни реферат, нити доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Члан 18.

Реферат садржи: биографске податке пријављених кандидата, мишљење о испуњености услова за избор у звање за сваког кандидата, образложени предлог за избор одређеног кандидата и потписе чланова Комисије.

Приликом избора одређеног кандидата Комисија узима у обзир општу просечну оцену у току студија, оцену из предмета уже научне области за коју се кандидат бира, дужину трајања студија, уписани смер мастер, односно докторских студија, научне и стручне радове, способност и мотивисаност за рад у настави, знање језика од значаја за ужу научну област за коју се кандидат бира, као и друге критеријуме који су уобичајени за избор у сарадничка звања.

Члан 19.

По истеку рока за увид јавности, Изборном већу се доставља реферат Комисије, евентуално издвојено мишљење, примедбе на реферат ако их је било и одговор Комисије на примедбе.

Ако Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 18. Правилника, због чега Веће не може мериторно да одлучи о реферату, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок Комисији за допуну реферата. Ако Комисија у остављеном року не допуни реферат, именује се нова комисија уз сходну примену правила из члана 17. Правилника.

Изборно веће приликом одлучивања може да усвоји или да не усвоји предлог Комисије.

Одлука Изборног већа мора бити образложена.

Изборно веће доноси закључак из става 2, односно одлуке из става 3. овог члана јавним гласањем - прозивком, већином гласова од укупног броја чланова у истом или вишем звању од звања за које се врши избор, при чему је потребно присуство две трећине чланова већа који имају право да гласају.

Члан 20.

Кандидат пријављен на конкурс који није задовољан одлуком из члана 19. овог Правилника, може да изјави жалбу Наставно-научном већу у року од 15 дана од дана достављања одлуке.

Одлука Наставно-научног већа по жалби је коначна.

Члан 21.

Декан закључује уговор о раду са лицем изабраним у сарадничко звање у року од 15 дана од коначности одлуке.

V – Прелазне и завршне одредбе

Члан 22.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања и примењиваће се на поступке избора у којима није донета одлука о расписивању конкурса до његовог ступања на снагу.

Члан 23.

Асистенти, који су у тренутку ступања на снагу овог Правилника били у радном односу на Факултету, могу бити предложени за избор у наставничко звање, иако нису бирани у звање асистента са докторатом, под условом да катедра поднесе такав предлог.


ДЕКАН

проф. др Зоран Мирковић