

|                       |       |        |          |
|-----------------------|-------|--------|----------|
| ПРИМЉЕНО: 10 SEP 2025 |       |        |          |
| Орг. јед.             | Број  | Прилог | Вредност |
| 02                    | 509/9 | ✓      | ✓        |

## ИЗБОРНОМ ВЕЋУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ - ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА

Одлуком Изборног већа Универзитета у Београду – Правног факултета о потреби за расписивање конкурса за избор у звање и заснивање радног односа на радном месту једног сарадника у звању асистента за Радноправну ужу научну област, предмет Радно право (Одлука 02-број: 509/4, од 23. јула 2025. године), одређени смо за чланове Комисије за писање реферата о кандидатима пријављеним на конкурс за избор једног асистента за Радноправну ужу научну област – предмет Радно право, на Универзитету у Београду – Правном факултету.

На конкурс за избор једног асистента за Радноправну ужу научну област, предмет Радно право, који је објављен у *Службеном гласнику Републике Србије*, број 68/25, и у публикацији Националне службе за запошљавање *Послови*, број 1156-1157, од 6. августа 2025. године, као и на интернет страници Универзитета у Београду – Правног факултета, пријавила се једна кандидаткиња:

**Мина Кузминац, мастер правник, докторанд Правног факултета Универзитета у Београду, и дипломирани професор језика и књижевности.**

Након што је прегледала пријаву кандидаткиње и приложену документацију, Комисија је слободна да Изборном већу Универзитета у Београду – Правног факултета поднесе следећи

### ИЗВЕШТАЈ

**I Биографски подаци** – Мина Кузминац је рођена 27. априла 1996. године у Сремској Митровици. У родном граду је завршила Основну школу „Јован Јовановић Змај“, као носилац дипломе „Вук Караџић“, као и Музичку школу „Петар Кранчевић“, те Митровачку гимназију, друштвено-језички смер. Гимназију је завршила као ученик генерације, изабрана је и за најбољег ученика Сремског округа, а освојила је и више награда на републичким такмичењима из српског језика, књижевности и историје. Добила је и награду Министарства омладине и спорта „Доситеја“ за најбоље средњошколце у Републици Србији 2012. године, као и награду Покрајинског секретаријата за спорт и омладину 2014. године. Четири пута јој је додељена Светосавска повеља Града Сремске Митровице.

На Правни факултет Универзитета у Београду уписана је 2015. године и на њему је дипломирала 26. августа 2019. године, с општом просечном оценом 9,77. Као студенткиња основних академских студија је написала и одбранила неколико семинарских радова, а похађала је и већи број студијских група. За све године основних академских студија била је похваљена за постигнут одличан успех у учењу и стицању знања. Користила је и стипендију Града Сремске Митровице (у академској 2015/16. и 2016/17. години), док је током треће и четврте године основних академских студија била добитница стипендије Министарства просвете, науке и технолошког развоја за изузетно надарене студенте. Потоњу стипендију је користила и током мастер академских студија.

Паралелно с Правним факултетом студирала је и на Филолошком факултету Универзитета у Београду, Катедра за иберијске студије, програм „Језик, књижевност, култура“, где је дипломирала 29. августа 2020. године, с општом просечном оценом 8,00.

На мастер академске студије на Правном факултету Универзитета у Београду, Јавноправни модул, под-модул Радно и социјално право, кандидаткиња је уписана 2019. године, а завршила их је 4. септембра 2020. године, с општом просечном оценом 10,00, одбравивши мастер рад на тему: „Усклађеност домаћег законодавства и праксе са европским стандардима о помирењу професионалних и породичних дужности запослених“. Као студенткиња мастер академских студија, кандидаткиња је била чланица тима који је представљао Универзитет у Београду - Правни факултет на међународном такмичењу из арбитражног права и права међународне продаје робе *Willem C. Vis International Commercial Arbitration Moot*, као и на припремном такмичењу за *Willem C. Vis Moot* одржаном у Риму.

На докторске академске студије, Радноправна ужа научна област, на Универзитету у Београду - Правном факултету уписана је новембра 2020. године, када јој је за привременог ментора одређена проф. др Љубинка Ковачевић. Све испите предвиђене овим студијским програмом положила је с највишом оценом, успешно је одбранила семинарски рад на тему: „Концепт достојанственог рада, са посебним освртом на питање дечијег рада“, а објавила је и научни чланак у вези с оквирним питањем докторске дисертације под насловом „Посебна заштита материнства – (не)оправданост неједнаког поступања према запосленим женама и предузетницама“ (*Право и привреда*, број 1/2023, стр. 207-232). Такође је успешно одбранила пројекат докторске дисертације на тему „Укрштена дискриминација кандидата за запослење и запослених – радноправни аспекти“, а за ментора при изради докторске дисертације одређен је доц. др Филип Бојић.

У академској 2021/2022. и 2022/23. години користила је стипендију Министарства просвете, науке и технолошког развоја за студенте докторских академских студија. Такође је добитница стипендије *SYLFF (The Sasakawa Young Leaders Fellowship Fund)*, коју администрира Токио фондација за истраживање јавних политика, као и Еразмус+ стипендије, коју је користила за истраживачки боравак на Правном факултету Универзитета у Хамбургу, од 1. до 30. априла 2024. године. На основу стипендије Леонард Ојлер, током јула 2025. године била је на докторском истраживачком боравку на Институту Европа Универзитета Зарланд.

Кандидаткиња Кузминац је добила више награда и признања за радове које је написала као студенткиња докторских академских студија:

- освојила је прво место на Конкурсу за награду посвећену професору Слободану Перовићу расписаном 2021. године, за рад на тему: „Примена права и правна (не)сигурност - начело једнаке зараде за исти рад или рад исте вредности: између мита и стварности“;
- освојила је прво место на Конкурсу за најбољи студентски рад, посвећеном др Марини Благојевић, на општу тему: "Утицај епидемије изазване *COVID-19* на родну једнакост", а који је расписао Центар за људска права Правног факултета Универзитета у Београду, у сарадњи с Мисијом ОЕБС у Београду, за рад под називом „Положај запослених са породичним дужностима у току епидемије *COVID-19*“;

- освојила је прво место на Регионалном такмичењу за најбољи студентски рад из међународног избегличког права, који су организовали Правни факултет Универзитета у Београду и UNHCR, за рад под називом *‘Seventy Years of the UN Convention on the Status of Refugees – The Enduring Question of the Ability to Create a (More) Just World’*;
- рад насловљен *‘The Path Towards Equality in Serbia – How to Overcome Gender-based Discrimination in Employment’* изабран за један од пет најбољих радова у оквиру Конкурса за студентске радове на пројекту „Academic network supporting the EU Policy towards Western Balkans with emphasis on regional cooperation based on reconciliation – ANETREC“;
- освојила је друго место на Конкурсу за најбољи предлог практичне политике, који су расписали Секретаријат CEFTA и Центар за европске политике, за рад на тему: *‘Call for Innovative Policy Proposals - The Central European Social Model – Stepping on the Ladder of Solidarity in the CEFTA Region’*.

У академској 2018/2019. години, била је полазница 26. генерације образовног програма Београдске отворене школе „Студије будућности“.

Обавила је једномесечну праксу код нотарке Маје Галечић (2018), као и тромесечну праксу у правничком одељењу банке *Société Générale* (2019). Од септембра 2020. до јуна 2021. године обављала је приправнички стаж у адвокатској канцеларији *Gecić Law*, у одељењу за корпоративно право и решавање спорова. Од новембра 2021. године руководила је образовним програмом Београдске отворене школе „Студије будућности“, што је укључивало дефинисање стратешких праваца развоја овог мултидисциплинарног програма, као и праћење развојног плана полазника Школе. Данас је чланица Програмског одбора и Алумни одбора Београдске отворене школе.

Кандидаткиња у пријави наводи да, као дипломирани професор шпанског језика и књижевности, течно говори шпански језик. Поред тога, наводи и да течно говори енглески језик, посебно што је део свог основног образовања завршила у Канади и што је била учесница међународног студентског такмичења *Willem C. Vis International Commercial Arbitration Moot*, које се одржава на енглеском језику. Такође, кандидаткиња је уз пријаву на конкурс доставила сертификат Академије Оксфорд, којим се потврђује да је 13. марта 2023. године успешно положила завршни испит за курс Енглески језик *C1*. Поседује и знање немачког језика, који је учила у Митровачкој гимназији и на Филолошком факултету Универзитета у Београду. Уз пријаву на конкурс је приложила потврду да је на Филолошком факултету Универзитета у Београду положила испит из предмета Савремени немачки језик П1-П4, који је четири семестра слушала на основним академским студијама, те да је положени испит нивоа знања *B2*. Стекла је и диплому о знању немачког језика Сталне конференције министара образовања држава Савезне Републике Немачке 2015. године, чија је фотокопија достављена уз пријаву на конкурс.

**II Искуство у педагошком раду са студентима** – Током јесењег семестра академске 2022/23. године, Мина Кузминац је била ангажована на Правном факултету Универзитета у Београду као сарадник ван радног односа (демонстратор) за предмет Радно право. У том својству, руководила је вежбама из предмета Радно право (четири групе), док су студенти тај рад оценили просечном оценом 4,83, уз афирмативне коментаре. У академској 2023/24. години је била запослена као сарадница у настави за

Радноправну ужу научну област, предмет Радно право. У том својству, руководила је вежбама из предмета Радно право (четири групе), а студенти су њен педагошки рад оценили просечном оценом 4,72, уз похвалне коментаре. И наредне школске године је руководила вежбама из предмета Радно право (четири групе) у звању сараднице у настави, а студенти су оценили њен педагошки рад с просечном оценом 4,84, уз неколико афирмативних коментара.

**III Научни рад.** – Кандидаткиња Кузминац учествује у стратешком пројекту Правног факултета Универзитета у Београду „Проблеми стварања, тумачења и примене права“. Такође, била је укључена у припрему пријаве на конкурс научног пројекта „Право и род, интерсекционалност и различитост“. Написала је следеће радове:

1) *Породичне дужности као неоправдани основ разликовања запослених и кандидата за запослење*, у: "Зборник Београдске отворене школе: Завршни радови студената и студенткиња генерација 2017/18. и 2018/19", Београдска отворена школа, Београд, 2019, стр. 171-180.

2) „Борба против ропства – законодавство, теорија и пракса“, *Eudaimonia*, број 3/2019, стр. 165-189.

3) *Усклађеност домаћег законодавства и праксе са европским стандардима о помирењу професионалних и породичних дужности запослених*, мастер рад (необјављен), Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2020, 86 страна.

4) „Домашај независности и непристрасности вештака ког именује странка у арбитражном поступку“, *Harmonius*, број 1/2020, стр. 317-340.

5) „Прековремени рад као вид радне експлоатације“, *Социолошки преглед*, број 2/2021, стр. 509-537.

6) „Положај запослених са породичним дужностима у европском праву“, *Европско законодавство*, број 75/2021, стр. 91-106.

7) „Положај мигранткиња из перспективе запошљавања и радних односа – пут ка равноправности и изазови поред пута“, *Eudaimonia*, број 2/2021, стр. 5-28.

8) *Примена права и правна (не)сигурност – начело једнаке зараде за исти рад или рад исте вредности: између мита и стварности*, у: Јелена Перовић Вујачић (ур.), "Примена права и правна сигурност. Зборник радова 34. сусрета Копаоничке школе природног права - Слободан Перовић", том IV, Копаоничка школа природног права - Слободан Перовић, Београд, 2021, стр. 7-24.

9) *The Relation between Family Duties and Gender Pay Gap as Manifestation of Gender Inequality in the European Union*, у: Isabel Ribes Moreno (dir.), "Law and Gender in Education and Practice", Thompson Reuters / Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 2022, стр. 69-82.

10) *Достојанствен рад – на путу од идеје до стварности и назад*, у: Марија Јовановић (прир.), "Радноправност на делу: Зборник радова полазника/ца Академије радноправности", Фондација „Ана и Владе Дивац“, Београд, 2022, стр. 89-97.

11) *The Path towards Equality in Serbia – How to Overcome Gender-based Discrimination in Employment*, у: Silvo Devetak (ed.), "The Students' View on the European Integration of the Western Balkans Region", Institute for Ethnic and Regional Studies, Maribor, 2022, стр. 236-280.

12) „Забрана конкуренције у уговору о раду – (не)оправдано ограничење слободе рада“, *Гласник Адвокатске коморе Војводине*, број 2/2022, стр. 416-465.

13) „Обавезна имунизација запослених – нужна мера у време пандемије или неоправдана дерогација радних права?“, *Eudaimonia*, број 1/2022, стр. 21-46.

14) *Положај запослених са породичним дужностима у току епидемије COVID-19*, у: Далибор Ђукић, Наталија Лукић (ур.) „Епидемија. Право. Друштво“, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2022, стр. 497-514.

15) *Seventy Years of the UN Convention on the Status of Refugees – The Enduring Question of the Ability to Create a (More) Just World*, 29 страна, рад написан за Регионално такмичење за најбољи студентски рад из међународног избегличког права, који су организовали Правни факултет Универзитета у Београду и UNHCR.

16) „Посебна заштита материнства – (не)оправданост неједнаког поступања према запосленим женама и предузетницама“, *Право и привреда*, Vol. 61, број 1/2023, стр. 207-232.

17) *Забрана дискриминације кандидата за запослење на основу брачног и породичног статуса – осврт на питање података о личности*, у: Јована Рајић Ђалић (ур.), „Упоредноправни изазови у српском праву – *in memoriam* Стефан Андоновић“, Институт за упоредно право / Правни факултет Универзитета у Крагујевцу, Београд, 2023, стр. 301-321.

18) *Empowerment of Working Women with Disabilities regarding Motherhood – Finding an Exit from the Labyrinth of Stereotypes and Discrimination*, у: Ljubinka Kovačević, Marco Evola, Dragica Vujadinović (eds), "Intersectional Discrimination of Women and Girls with Disabilities and Means of Their Empowerment / Ukrštena diskriminacija žena i devojčica s invaliditetom i instrumenti za njihovo osnaživanje", Univerzitet u Beogradu, Beograd, 2022, стр. 545-572.

19) *Правда и правичност - радно време у праву Европске уније, са посебним освртом на судску праксу Суда правде Европске уније*, у: Јелена Перовић Вујачић (ур.), „Судски поступак – правда и правичност. Зборник радова 35. сусрета Копаоничке школе природног права - Слободан Перовић“, том III, Копаоничка школа природног права - Слободан Перовић, Београд, 2022, стр. 63-84.

20) *Racial Discrimination and COVID-19 in the European Union*, у: Oskar J. Gstrein, Mareike Fröhlich, Caspar van den Berg, Thomas Giegerich (eds), „Modernising European Legal Education (MELE): Innovative Strategies to Address Urgent Cross-Cutting Challenges“, Springer, Cham, 2023, стр. 255-271 (коауторски рад с Милицом Мицовић).

21) „Берачи туђе чоколаде – дејчи рад у XXI веку“, *Зборник радова Правног факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици*, 2023, стр. 23-45.

22) „Отворени Балкан – отварање нових могућности за сезонске раднице у пољопривреди“, *Harmonius*, број 1/2023, стр. 228-259.

23) *Важност борбе против укрштене дискриминације у свету рада – контекст Европске уније*, у: Јелена Перовић-Вујачић (ур.), „Међународни правни односи и правда. Зборник радова са 36. сусрета Копаоничке школе природног права“, том III, Копаоничка школа природног права – Слободан Перовић, Београд, 2023, стр. 23-45.

24) *Дискриминација у свету рада – осврт на ризик дискриминације приликом утврђивања вишка запослених*, у: Предраг Трифуновић (ур.), „Спорна питања правне праксе и законодавства“, Глосаријум, Београд, 2023, стр. 225-251.

25) „Analysis of Indirect and Associative Discrimination in Employment from the European Union Law Perspective“, *Страни правни живот*, број 1/2024, стр. 15-37.

26) *New Actors or New Tools – Algorithms in Employment*, у: Jelena Kostić, Anita Rodina, Teresa Russo (eds.), „Regional Law Review“, (eds. Jelena Kostić, Anita Rodina, Teresa Russo), Institute of Comparative Law, Belgrade, 2024, стр. 251-272. (коауторски рад с Мариом Рељановићем).

27) „(Зло)употреба радног односа на одређено време у Републици Србији“, *Радно и социјално право*, број 2/2024, стр. 161-181.

28) *Утицај насиља у породици на жене у свету рада – анализа одредаба Истанбулске конвенције* у: Ивана Крстић (ур.), „Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици – десет година примене“, Универзитет у Београду – Правни факултет, Београд, 2024, стр. 187-210.

29) *Отказни разлози који се тичу способности запосленог и њихова (не)оправданост у Републици Србији*, у: Јелена Перовић Вујачић (ур.), „Право на правду - изазови савременог доба: Зборник радова са 37. Сусрета Копаоничке школе природног права“, том 3, Копаоничка школа природног права – Слободан Перовић, Београд, 2024, стр. 123-145.

30) *Род и укрштена дискриминација – социолошко-правна перспектива*, у: Драгица Вујадиновић, Војислав Станимировић (ур.), „Право и род“, Универзитет у Београду – Правни факултет, Београд, 2025, стр. 135-165 (коауторски рад с Милом Ђорђевић).

31) *Prohibition of Intersectional Discrimination in Serbia – Reflections on the World of Work*, рад је поднет за објављивање у зборнику реферата с конференције „Protection against Discrimination in Bulgaria, in Europe and in the World“ (обима 19 страна).

32) „Заштита података о личности: питања будућности која је „предухитрила“ садашњост“, *Правни записи*, број 2/2024, стр. 562-577 (приказ књиге).

У наставку извештаја, биће анализирани радови кандидаткиње М. Кузминац који су објављени након њеног поновног избора у звање сарадника у настави, будући да су остали радови приказани у извештајима комисија за претходне изборе у сарадничка звања.

1) *New Actors or New Tools – Algorithms in Employment*, у: Jelena Kostić, Anita Rodina, Teresa Russo (eds.), „Regional Law Review“, Institute of Comparative Law, Belgrade, 2024, стр. 251-272 (коауторски рад с Мариом Рељановићем)

Овај коауторски рад посвећен је коришћењу система вештачке интелигенције у областима запошљавања и радних односа, будући да алгоритамско одлучивање обележава савремени свет рада. У већини држава постоје, међутим, само покушаји да се анализира утицај аутоматизације рада на остваривање основних права радника, као и покушаји да се спрече или казне злоупотребе алгоритамског одлучивања о правима, обавезама и одговорностима из радног односа. Рад је написан с циљем да се укаже на чињеницу да вештачка интелигенција представља значајно технолошко достигнуће које може олакшати и унапредити рад за послодавца, али да се морају поставити прецизне нормативне границе њене употребе. У том смислу је оправдано закључено да коришћење система вештачке интелигенције, само по себи, није ни добри ни лоше, већ су добри или лоши параметри којима је дефинисано функционисање алгоритама. Вођени овом идејом, аутори идентификују основне принципе претходне и накнадне контроле алгоритамског

одлучивања, како би се сачувао или побољшао квалитет права запослених, а да се истовремено не умањи значај аутоматизације обраде података у процесу рада. У истраживању је коришћена доступна научна литература на ову тему, као и меродавни извори права и судска пракса.

**2) „(Зло)употреба радног односа на одређено време у Републици Србији“, *Радно и социјално право*, Vol. XXVIII, број 2/2024, стр. 161-181.**

Кандидаткиња у раду обрађује питање радног односа на одређено време у Републици Србији, пошавши од чињенице да рад на одређено време не представља сасвим нову и неистражену тему, али да је потребно да се додатно размотре одређена питања која се тичу могућих злоупотреба уговора о раду на одређено време. Ризик злоупотребе уговора о раду на одређено време анализиран је на примерима из домаће судске праксе, као и на примерима хипотетичких ситуација, што је укључило и поређење уговора о раду на одређено време с уговорима о раду за другог којима се не заснива радни однос. Закључено је да је, у поређењу с бројним променама и новинама у свету рада, посебно када је реч о појави нових форми рада, истраживање радног односа на одређено време неоправдано занемарено.

**3) *Утицај насиља у породици на жене у свету рада – анализа одредаба Истанбулске конвенције*, у: Ивана Крстић (ур.), „Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици – десет година примене“, Универзитет у Београду – Правни факултет, Београд, 2024, стр. 187-210.**

Рад се заснива на поставци да Истанбулска конвенција, као кључни правни инструмент Савета Европе посвећен спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, и поред тога што није усмерена ка заштити права у сфери запошљавања и рада, није без значаја за свет рада. Стога је указано на важност разматрања односа између насиља у породици и радних односа, будући да насиље у породици *de facto* онемогућава жртву насиља да у пуном обиму и равноправно учествује у тржишту рада. Такође, постојање насиља у породици може на најразличитије начине да утиче на положај жртве на месту рада – од физичког праћења жртве на путу до посла, преко узнемиравања на раду, до стреса који утиче на жртву као запосленог. У том смислу је оцењено као значајно то што се на међународном нивоу, пре свега на нивоу Међународне организације рада, предузимају први кораци у препознавању потребе за радноправном заштитом жртава породичног насиља. Кандидаткиња закључује да нас од целовитог уважавања те потребе дели дуг пут, а исто вреди и за њено нормативно уобличавање и обезбеђивање одговарајуће заштите и подршке жртвама.

**4) *Отказни разлози који се тичу способности запосленог и њихова (не)оправданост у Републици Србији*, у: Јелена Перовић Вујачић (ур.), „Право на правду-изазови савременог доба: Зборник радова са 37. Сусрета Копаоничке школе природног права“, том 3, Копаоничка школа природног права – Слободан Перовић, Београд, 2024, стр. 123-145.**

Рад је посвећен питању отказа од стране послодавца због разлога везаних за способности запосленог. Ипак, велики део рада посвећен је концепцији ваљаних разлога за отказ и развоју уређивања заштите од незаконитог отказа, уопште, док је мањи део

рада усмерен на разматрање отказних разлога који се односе на способности запослених, посебно у контексту савремених тенденција флексибилизације, дестабилизације и дерегулације рада. Потоње питање је анализирано у светлу домаћег радног законодавства, уз поређења са законским решењима држава из тзв. региона, као и у светлу судске праксе домаћих судова. Указано је на неколико отворених питања и важније изазове у тумачењу и примени меродавних законских одредаба, уз предлоге за унапређење постојећих гаранција заштите од незаконитог отказа.

**5) Род и укрштена дискриминација – социолошко-правна перспектива, у: Драгица Вујадиновић, Војислав Станимировић (ур.), „Право и род“, Универзитет у Београду – Правни факултет, Београд, 2025, стр. 135-165 (коауторски рад с Милом Ђорђевић).**

Предметни коауторски рад се бави питањем родне и укрштене дискриминације, кроз призму права и социологије, односно из социолошко-правне перспективе. Прво поглавље посвећено је питањима пола и рода и приказу неких теорија рода; друго поглавље има за предмет феминистичку теорију интерсекционалности; треће поглавље разјашњава појам родно засноване укрштене дискриминације, док је у четвртном поглављу дат осврт на положај жена у савременој Србији, уз приказ положаја рањивих категорија жена (жене на селу, жене с инвалидитетом, старије и младе жене, Ромкиње и припаднице мањинских заједница), које су нарочито угрожене ризиком укрштене дискриминације. Ауторке полазе од феминистичке политиколошко-социолошко-правне претпоставке о патријархалном наслеђу подређивања жена кроз историју и од тога да је родно заснована дискриминација жена, по правилу, укрштена с другим основама дискриминације. Такође се полази од поставке да су у савременим друштвима, укључујући српско друштво, присутни значајни процеси супротстављања патријархалној матрици и превазилажења тог наслеђа у свим областима живота. Главна поставка, која је у раду и потврђена, везује се за то да суштинска равноправност није могућа без правнилног и потпуног разумевања узрока, манифестација и могућих путева превазилажења интерсекционално схваћење родне неравноправности. Интерсекционални приступ је, притом, квалификован као аналитичко оруђе за разумевање укрштене дискриминације жена, које, даље, даје смернице за активизам и практичне мере за подстицање еманципаторских промена у праву, политици, економији и култури.

**IV. Учешће на научним и стручним скуповима** – Од подношења пријаве на конкурс за поновни избор у звање сарадника у настави, М. Кузминац је излагала на следећим научним и стручним скуповима:

- скуп „Има ли достојанственог рада за грађане/ке Србије? Између стварности и могућности“ (организатор Фондација Центар за демократију, 16. април 2025. године), панелисткиња;
- међународно научни скуп „Изазови и перспективе развоја правних система у XXI вијеку“ (организатори: Правни факултет Универзитета у Бањој Луци, Катедра за биоетику, 11. априла 2025. године), модератор панела, и референт с радом на тему: „(Не)видљиви терет рада: улога радног права у заштити менталног здравља на раду“;

- конференција „Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици – десет година примене“ (организатор: Центар за људска права Правног факултета Универзитета у Београду, 25. новембар 2024. године), реферат на тему: „Утицај насиља у породици на жене у свету рада – разматрање значаја гаранција које предвиђа Истанбулска конвенција“;
- годишње саветовање Удружења за радно право и социјално осигурање Србије (Златибор, 3-5. октобар 2024. године), реферат на тему: „(Зло)употреба радног односа на одређено време у Републици Србији“;
- међународна научна конференција Централноевропске академије (Будимпешта, 19-20. септембар 2024. године), реферат на тему: „Precarious Work in Unprecarious Societies – The Risks for Young Workers in the European Union“;
- међународна конференција „Regional Law Review“ (организатор: Институт за упоредно право у Београду, 6. септембар 2024. године), реферат на тему: „New Actors or New Tools – Algorithms in Employment“ (коаутор М. Рељановић);
- 37. сусрет Копаоничке школе природног права – Слободан Перовић (Копаоник, 13-17. децембар 2024. године), реферат: „Отказни разлози који се тичу способности запосленог и њихова (не)оправданост у Републици Србији“;
- Студентска конференција из теорије и филозофије права (организатори Српско удружење за правну и социјалну филозофију и Институт за правне и друштвене науке Правног факултета Универзитета у Београду, 2024. година), модератор.

**V. Допринос академској и широј заједници** – Кандидаткиња је решењем декана Правног факултета Универзитета у Београду 06 број: 1696/2, од 17. новембра 2021. године именована за чланицу Саветодавног тела Центра за међурелигијски и међукултурни дијалог Правног факултета Универзитета у Београду. Од новембра 2022. године је чланица Студентског уређивачког одбора часописа *Eudaimonia*, као и чланица Организационог одбора Студентске конференције из теорије и филозофије права. Чланица је Универзитетске мреже у Србији против родно заснованог насиља (*SUNAV*), која је део Академске мреже Савета Европе. Од октобра 2024. године је један од секретара часописа *Архив за правне и друштвене науке*.

У академској 2023/24. години је била менторка тима који је освојио треће место у усменој фази такмичења „Осуди дискриминацију“ (*Moot Court*), које је организовао Повереник за заштиту равноправности, уз подршку Фондације „Регистар националног интернет домена Србије“. И у академској 2024/25. години је на истом такмичењу водила тим који је освојио друго место у писаној фази такмичења.

У посматраном периоду, кандидаткиња је учествовала и у следећим активностима од значаја за њен професионални развој:

- Европски семинар младих истраживача у области радног и социјалног права, који је одржан од 1-3. маја 2025. године у Лутеровом Витенбергу, коментатор рада на тему: „Employment, Housing and Residence Permits: A Dangerous Intersection. The Italian case“;
- излагање на енглеском језику на тему „Колективна радна права у Републици Србији“, у оквиру предавања за студенте мастер студија на Правном факултету

Универзитета у Хамбургу, којима руководи професорка др Клаудија Шуберт (23. април 2024. године);

- летња школа „Род и право“ (организатор: Правни факултет Универзитета у Зеници и ТПО Фондација, Зеница, 4-6. септембар 2024. године);
- панел „Родна равноправност“ (организатор: Комитет за родну равноправност Факултета организационих наука Универзитета у Београду, Београд, 10. јун 2024. године);
- уређивање Радноправне секције студентске конференције „Правнијада“ и *Зборника студентских радова Правног факултета Универзитета у Београду* за 2024. годину (коуредник доц. др Филип Бојић);
- учешће у техничкој припреми рукописа поднетих за објављивање у часопису *Harmonius*, бр. 1/2024;
- учешће у техничкој припреми тротомног зборника *Социјалистичко право у Југославији 1945-1990* (ур. Дејан Поповић, Борис Беговић, Зоран Мирковић, Правни факултет Универзитета у Београду, Београд, 2024);
- студијско путовање, које је укључило посету делегације Правног факултета Универзитета у Београду Правном факултету Универзитета у Хавани, у периоду од 26. јануара до 7. фебруара 2024. године.

### **Мишљење и предлог Комисије**

Комисија констатује да је кандидаткиња Мина Кузминац одличан студент Правног факултета Универзитета у Београду, да је завршила основне и мастер академске студије у року и с изузетно високом просечном оценом. Такође, кандидаткиња је све испите на докторским академским студијама положила с највишом оценом, одбранила је пројекат докторске дисертације, а посебно је похвално то што је у два наврата боравила на студијским боравцима на немачким универзитетима с циљем прикупљања литературе за писање докторске дисертације на тему: „Укрштена дискриминација кандидата за запослење и запослених – радноправни аспекти“.

Као демонстратор (у школској 2022/23. години), а затим и као сарадник у настави (у школској 2023/24. и 2024/25. години), кандидаткиња је руководила вежбама из предмета Родно право на Правном факултету Универзитета у Београду, при чему су студенти њен педагошки рад оценили високом оценом.

У погледу критеријума за избор у звање асистента који се односи на научне и стручне радове, кандидаткиња је у претходном изборном периоду објавила пет научних радова, док њена библиографија обухвата чак 29 радова. Велика већина тих радова посвећена је појединим аспектима спречавања и заштите од дискриминације (на раду), што је разумљиво, имајући у виду да је докторска дисертација коју кандидаткиња пише посвећена тој теми. Такође, кандидаткиња је објавила и по један рад из Арбитражног права, Избегличког права, и Социологије права, као и један приказ приручника посвећеног заштити података о личности. Све радове одликује систематичност излагања

и одговорно коришћење литературе, при чему је немали број тих радова представљен на научним и стручним скуповима у земљи и иностранству.

У погледу познавања светских језика од значаја за предмет за који се кандидат бира, Комисија констатује да М. Кузминац одлично зна енглески, шпански и немачки језик.

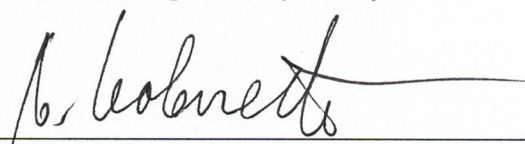
На основу свега наведеног, може се констатовати да професионална биографија кандидаткиње М. Кузминац сведочи о њеном константном усавршавању у области права. Комисија се нада да ће кандидаткиња истрајати у вредном раду и да ће у будућности наћи интересовања и воље да се, поред тема из антидискриминационог права, посвети и продубљеним истраживањима радноправних и социјалноправних тема.

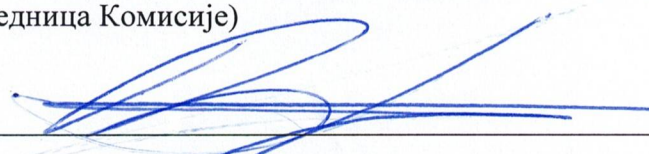
**Имајући све то у виду, Комисија предлаже Мину Кузминац за асистента за Радноправну ужу научну област, предмет Радно право, на Универзитету у Београду - Правном факултету.**

У Нишу и Београду, 8. септембра 2025. године

#### ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

  
Др Горан Обрадовић, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Нишу

  
Др Љубинка Ковачевић, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Београду  
(председница Комисије)

  
Др Филип Бојић, доцент Правног факултета  
Универзитета у Београду

